

La Mutualisation

د طبي بیمی اصول "La Mutuelle"

یوه بشپړه روغتيايي بیمه ده (یا د شرکت بیمه ده) په کوم کې چې یو شخص د لږترلږه ټولنیز امنیتي مقررات بشپړوی تر څو د طبي لگښتونو لپاره پوښښ زیات کړي. پدې پوښښ کې مړینی خطر، د معلولیت او معیوبیت خطر رازی. ده دی بیمی موخه د ځینو خطر نولپاره ډیر پوښښ چمتو کول دي، سڼګه چې زیربڼې، دکار توانائی نه درلودل، معیوبیت، ناروغي او په بل چا باندې تکیه

La Mutuelle که برخه اخستل

ددی لاري ممکن ده چه کارمندان اضافی پوښښ څخه ګټه پورته کړي. ده 2016 کال د جنوري له لومړی نیټه راهسي په ټولو کارمندانو لازمی ده چې دي خصوصي سيکتور شرکت سره یوځای شي چه بشپړه روغتيايي بیمه ولري. دایمه دکار کونکو له خوا ده ناروغي په تړاو، زیربڼې یا حادثی په تړاو مصرف لپاره اضافي ترلاسه کړی.

لږترلږه دغه پوښښ پکي شامل دي

- ټول لگښتونه، خدمتونه او عملونو لپاره لگښتون ورکوی. پاتي لگښتونه چې ده ټولنيزي امنیت لخوا دتاديابیی موضوع وي دهغه چا مسولیت په غاړه لري چې بیمه شوي وي.

- سومره ورځي په روغتون کي پاتی کيږي ده لگښتونو پوښښ کوي.

- تر 125% پوري دغابونو او امدی سره دي اور تودونتيک تادیه ټولنيز امنیت بېرته ورکوي.

- دلوري کچي لگښتون دنظر لحاظه پوښښ ورکوي.

دی لږترلږه تضمین ته **“Panier de soins minimum”** يعني دلرپاملرني کڅوره ويل کيږي

تمويل کونکی

د شرکت بیمی سیستم لاندی، لږترلږه 50% پوري لگښتونه دي روغتيايي بیمی کوم چه شرکت دننه دي، دغه لگښتونه کارورکونکي ورکوي او پاتي برخه کارکونکی دی میشتني مرستي په بڼه ورکوي.

ددی روغتيايي سیستم سره دارتباط څخه معافیت

په ځینو حالتونو کې کارمندان کولی شي چه اجباري بیمه څخه ګوښه وکړي

دلته کارمندان قانوني حق لري چه بیمه نه معافیت واخلي. پدې کارمندانو کې ښوونکي رازي، هغه کارمندان چه موقتي قراردادونه

لري، لنډمهاله کارکونکي چه قراردادونه یا پروهه بی 12 میاشتونه کمه وي، د لږوخت کارکونکي او هغه ښوونکي چه ددي

پروگرام غږیتوب ددوی د مجموعي عوایدو لږترلږه 10% برخه واخلي او هغه کارکونکو ته چه دکمارونکي درضاکاری په اړه

دمقرري سکیم معرفي کولو د مخه کارکونکي لیردول کيږي. نور کارمندان کولی شي چه ددی معافیت څخه ګټه واخلي، پدي

صورت کې چدوی ثابت کړي چه دوی روغتيايي بیمه پوښښ لري. دوی کي ښوونکي رازي، هغه کارمندان چه دائمی قرارداد

لري، هغه لنډمهاله کارکونکي چه 12 میاشتو پوري یا هغي نه زیاد قرار ددلري

چه CMU یا ACS نه مرسته لري

هغه کارکونکي (پرلاندی ډول دي). هغه کارمندان چه شخصي بیمه لري د اجباري اړتیا د تطبیق په وخت کي یا، وروسته

بیا، د دوی د کار په وخت کي، او همدارنگه د 3 میاشتو څخه لږ وخت سره د ثابت وخت قراردادونو کي د روغتيايي

لگښتونو پوښښ پوښلی ده

څنګه دی تادیه دواړخیزو لګښتونو څخه ګټه پورته کړو

له **Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)** نه تاسو دی لګښتونو تادیه فقط پر هغه حال کی کولی شې چه یو مسلکي دوکتور یا درملتون پر رسید لاسلیک کړې وي -

په هر صورت په تیوری کی **Carte Vitale** ده روغتیای پاملرنی لګښتونو لپاره ده لګښت اړیني اداري سیستم ساده کوي

او تادیات باید په اوتومات ډول انتقال شي - او همداسي اوس **CPAM** ته رسید جمع کولو اړتیا نلري ولي چه مسلکي

روغتیای اړتیاوي مستقیم ډول باندي ده روغتیای بیمه فنډ ته لیري پر **SESAM-Vitale system** له لاري

دغه تادیات ده اوتومات له لاري چټک لیرل کیري له پمست طریق څخه -

بشپړه روغتیای او فلاحی پوښښل داوم

دی کار د قرارداد پای ته رسیدو وروسته کارمندان د شرکت صحی بیمه څخه دی ځینو ځانګړو شرایطو پوره کولو نه پس کارمندان کولی شې چی له دی بیمه څخه ګټه پورته کړي، هغه کارمندان :

- نه باید د غفلت له درکه له کاره ایستل شوی وی

- د بیکاره ګتی لپاره باید ور وی

- باید د شرکت بیمی پالن سره یو ځایي شوي وی،

چیرته که دغه شرایط پوره شوه نو هغه کارکونکی چه قراردادونه یې پوره وی او فلاحی پوښښ ورته دوام لری نو هغوی له دی بیمی څخه ګټه تر لاسه کوی شې تر هغی وخت پوری چی فلاحی پوښښ دوام ولری،

La Couverture Maladie Universelle Complementaire – CMU-C بشپړه نړیوالی ناروغی پوښښ

یو وریا تکمیلی روغتیایي بیمه ده چه د تیبي عواید په اړه د خلکو لپاره پاملرنی ته اسانتیا ورکوي د روغتیای لګښتونه د ټولنیز امنیت بېرته تر 100% پوری تادیه کوي،

د اداري څخه د ګتی اخیستنې لپاره باید په فرانسه کی تر 3 میاشت څخه زیاد وخت په منظم او با ثباته توګه استوګنه ولری او د ټاکلی اندازه څخه عواید لږ ولری - ارزونه د تیرو 12 میاشتو عواید په پام کی نیسي

د دغه عوایدو ارزونه د استوګني د ځای او د کورنی حیثیت سره سم توپیر لری

دی مثال په توګه: یو کس هغه وخت د دی وړ وی چه د کال عواید یې زیاد تر زیاد 8,723 یورو وی

او میاشتنی عواید یې اندازه تن 726,92 یورو وی -

یوفورمه پر مستقیمه توګه د سایت څخه ډولود کولی شې ، او د روغتیای بیمی څخه هم غوڅتنه کولی شې

<http://www.cmu.fr>

هغه کسان چه د CMU-C معیار څخه پورته عاید لري کولی شي چه د بشپړي روغتیای وړ وي
ACS د یو کال لپاره د دوه اړخیزه روغتیاء پوښښ لپاره د پیسو ورکولومالي مرستي چمتو کوي
دغه مرستي لاندنی گټي لري

- آیا دغه کمه وي، او په ځینو حالتو کې د دوه اړخیزه روغتیایی بیمه ورکونکو لپاره دکلنی مرستي لگښت بشپړه وي
- روغتون ته دلېدني په وخت کې لگول شوي مصارفو لپاره پیسي تادیه کوي او بیا روسته بیرته تادیه شي ځکه چې دا پیسي
اوتومات په توگه ورکول کیږي

- طبي تعرفي چه دتولنیز امنیت بنسټ څخه نه زیاتیږي

- د بیمه پالیسي کې د مجراء وړ پیسي ورته معاف کیږي

- د گازو او بریښنا ده بیلونو کمولو څخه گټه اخستنه

ACS څخه دگټي اخستني لپاره باید په فرانسې کې ر 3 میاشت څخه زیاد وخت په منظم او باثباته توگه استوگنه ولري

او CMU-C ارزوني څخه زیاد عواید ولري

د عاید ارزونه دي CMU-C په واسطه ټاکل کیږي - د دغه استوگني او کورنی حیثیت هم

CMU-C په واسطه لري خو عواید یې باید %35 زیاد نه وي

مثال په توگه یو کس دکال عاید باید 11,776 یورو او د میشتني عاید یې 981 یورو وي -

یو فورمه پر مستقیمه توگه د سایت څخه ډونلود کولی شي ، او د روغتیای بیمې څخه هم غوڅتنه کولی شي

<http://www.cmu.fr>