Работа по воскресеньям, по ночам и в праздничные дни

Работа по воскресеньям

 **Принцип.**

Сотрудник не должен работать больше 6 дней в неделю потому что у него 24 часов отдыха в неделю именуемый недельный отдых. В принципе недельный отдых предоставляется по воскресеньям (статья L. 3132-1 до L. 3132-3 Трудового кодекса). Недельный отдых у прибавляется 11 обязательных часов ежедневного отдыха. Следовательно сотрудник получает 35 последовательных часов еженедельного отдыха.

Если вы ищете работу и вы зарегистрированы в Поле Амплуа вероятнее всего, что вам откажут подписывать контракт на работу который включает работу по воскресеньям без удаления из списка лиц ищущих работу (статья L.3132-3-1 Трудового кодекса).

**Отступлениия от еженедельного отдыха.**

Работникам можно попросить работать по воскресеньям в зависимости от вида деятельности или соответствующих учреждений. Таким образом обязательство предоставить недельный день отдыха в воскресенье может быть отменено в следующих случаях:

1. **Постоянные отступления не подлежащие разрешению**
* Работодатель может сократить на полдня еженедельный отдых обслуживающего персонала в промышленных или коммерческих учреждениях (например Парижская Опера,RATP, SNCF, частные промышленные или коммерческие предприятия…) когда
* Уборка должна обязательно приводиться в день коллективного отдыха;
* Еженедельный отдых предоставляется всем сотрудникам в тот же день.
* Работодатель может предоставлять еженедельный отдых (любой другой день) в учреждениях деятельность или открытие которых необходимо для ограничения производственных служебных или общественных нужд

Примеры соответствующих учреждений: Сельскохозяйственная и пищевая промышленность кожаная Текстильная и швейная промышленность газетные и информационные кампании розничные учреждения мебель самодельные табачные колонки распределительные стойки топлива и смазочных материалов для автомобилей транспорта и ремесел (статьи L. 3132-12 и R. 3132-5 Трудового кодекса).

* В рамках розничной торговли продуктами питания еженедельный отдых можно получить по воскресеньям с 13:00. Сотрудники получает компенсационной отпуск в течение полного дня на ротационной и двухнедельный основе.

Примеры различных торговлей продуктов питания: минимаркеты, супермаркеты, сеть магазинов, гипермаркеты, продуктовые…

Супермаркеты и гипермаркеты с площадью продаж более 400 m2 должны предоставлять работникам работающим по воскресеньям повышение зарплаты не менее 30 % (статья L. 3132-13 Трудового кодекса).

* Стражи и опекуны промышленных и коммерческих учреждений имеют право на компенсационные отдых если по воскресеньям отдых не может быть предоставлен (статья L. 3132-11 Трудового кодекса)
1. **Исключения подлежащие разрешению или информации и инспекции труда**
* В учреждениях где работодатель устанавливает что одновременный отдых в воскресенье всего персонала учреждения будет наносить ущерб общественности или будет нарушать нормальное функционирование заведение префект разрешает чтобы отдых представился работникам либо влюбой другой денькроме воскресенья, воскресенье в 12:00 до понедельника в 12:00, в воскресенье после полудня с компенсационным Днем отдыха на ротационной и двухнедельной основе или на ротационной основе для всех или некоторых сотрудников (статья L. 3132-20 Трудового кодекса).
* В некоторых отраслях промышленности которые действует только в течение части года (сезонная промышленность) еженедельный период отдыха может быть частично отложен при условии что каждый работник получает по 2 дня отдыха в месяц Желательно по воскресеньям (статья L. 3132-7). Инспектор труды уведомляется до начала работы.

Примеры сезонных видов деятельности упоминаемых трудовым кодексом: строительные работы гостиницы рестораны предприятия общественного питания радисты фруктовые овощные и рыбные консервные заводы кирпичные заводы канатные магазины заведения для купания (статьи R. 3132-3 и R. 3132-4 Трудового кодекса)

* В отраслях которые обрабатывают скоропортящиеся материалы или имеют исключительное увеличение активности еженедельный отдых может быть приостановлен 2 раза в месяц, максимум 6 приостановлений в год. Часы работы выполненные в воскресенье считаются сверхурочными. Инспектор труды уведомляется до начала работы (статья L. 3132-5 Трудового кодекса)

Примеры деятельностей упоминаемых трудовым кодексом: пекарни кондитерские изделия мебель обивка отделка мебели ювелирные изделия прачечная картонные коробки для игрушек сладости визитки ленты парфюмерные магазины. ср. Статья R. 3132-1 Трудового кодекса.

* Еженедельный отдых может быть приостановлен для персонала необходимого для выполнения определенных срочных работ спасательные меры предотвращения неизбежных аварий или ремонтом аварий с участием оборудование установок или зданий учреждений, статьи L. 3132-4 и R. 3132-7 Трудового кодекса).
1. **Следовательно коллективного договора соглашения компании или разрешение инспекции труда**
* Еженедельный отдых может быть предоставлен в другой день кроме воскресенья в промышленных компаниях, Если сотрудник является членом группы временных заместителей. Группа временных заместителей применяется когда персонал работает в двух группах. Заместительная группа имеет единственную функцию замены другой в течение дня или дней отдыха предоставленных первой группе (статья L. 3132-16 Трудового кодекса).
* Отрасли в которых условность расширенный коллективный договор или соглашение компании предусматривает возможность организации работы на постоянной основе по экономическим причинаммогут предоставлять еженедельный отдых по ротационной основе (статья L. 3132-14 Трудового кодекса).
* В учреждениях расположены в туристических и торговых зонах еженедельный отдых Может предоставляться на ротационной основе для всего или части персонала (статьи L. 3132-25 и L.3132-25-1 Трудового кодекса).

Реализация воскресной работы в этих областях предусматривает компенсацию для работников установленных коллективным договором. Кроме того по воскресеньям могут работать только добровольцы.

Ночная работа

**Описание ночной работе.**

Ночную работу не следует путать с вечерней работой. Ночной рабочий период начинается не ранее 21:00 и заканчивается не позднее 7 часов утра (пункт 2 статьи L. 3122-2 Трудового кодекса).

Поэтому ночная работа определяется как работа выполняемая в течение 9 последовательных часов включая интервал между полуночью и 5:00 утра (пункт1 статьи L. 3122-2 Трудового кодекса).

Работник считается ночным работником:

* Если по крайней мере два раза в неделю согласно его обычному графику работы он работает не менее трёх часов своего ежедневного рабочего времени в ночную смену
* Если в течение отчётного периода Он выполняет легально минимальное количество часов ночной работы (статья L. 3122-5 Трудового кодекса).

Обращение к ночной работы должна быть исключительным поскольку ночная работа это необычный способ организации работы и ее необходимо обосновать необходимостью обеспечения непрерывности экономической деятельности или коммунальных услуг. Работодатель обязан учитывать требования обеспечение здоровья и безопасности работников (статья L. 3122-1 Трудового кодекса).

В международных туристических зонах (ZTI), торговые заведения предоставляющие товары и услуги могут быть открытыми до полуночи.Начало ночного периода можно отложить до полуночи (вместо 9:00 вечера), поэтому работа проделанная между 9:00 вечера и полуночью является частью вечерняя работа. Ночной рабочий период если он начинается после 10:00 вечера составляет не менее 7 последовательных часов включая интервал между полуночью и 7:00 утра (статья L. 3122-4 Трудового кодекса).

Для определенных видов деятельности (например редакционные и промышленное производство пресса радио телевидение производства и эксплуатации фильмов…) в ночной период составляет не менее 7 последовательных часов включая интервал между полуночью и 5 утра (статья L. 3122-3 Трудового кодекса).

Перевод ночной работы и минимальное количество часов назначаемых в качестве научных работников за отчетный период могут быть установлены соглашением компании или учреждении или в противном случае коллективным договором или соглашением филиала. В отсутствие коллективного договора минимальное количество часов назначаемых в качестве ночного работника составляет 270 часов в течение 12 последовательных месяцев (статья L. 3122-23 Трудового кодекса).

Инспектор труда может также разрешить определение ночной работы отличающийся от юридического периода установленного трудовым кодексом когда оправданы его конкретные характеристики деятельности предприятия (статья L. 3122-22 Трудового кодекса).

**Максимальное время ежедневной и еженедельной ночной работы**

Ежедневное рабочее время ночного работника не может превышать 8 часов (статья L. 3122-6 Трудового кодекса). Еженедельное рабочее время ночного работника рассчитанная в течение 12 последовательных недель не может превышать 40 часов. (статья L. 3122-7 Трудового кодекса).

Разрешение на превышение ежедневного рабочего дня ночной работы могут быть предусмотрено коллективным договором (статья L. 3122-17 Трудового кодекса) или с разрешением инспектора труда в исключительных обстоятельствах после консультации с представителями персонала (L. 3122-6 Трудового кодекса). Закон предусматривает возможность отступления от максимального еженедельного рабочего времени 40 часов без увеличения этой продолжительности более 44 часов в течение 12 последовательных недель (статья L.3122-18 Трудового кодекса).

**Контрагенты ночной работы**

Ночные работники получают компенсацию в виде компенсационного отдыха или в случае необходимости компенсации заработной платы (статья L. 3122-8 Трудового кодекса). В случае превышение суточной продолжительности ночной работе работодатель должен предоставить компенсацию в виде отдыха в пользу сотрудников периоды отдыха должно быть по крайней мере эквивалентно количество рабочих часов превышающих максимальная ежедневное рабочее время. Отдых должен быть предоставлен работодателем в конце периода работы (статья R. 3122-3 Трудового кодекса).

* Изменение дневного графика на ночную смену является модификацией трудового договора который должен быть принят работникам (статья L. 3122-12 Трудового кодекса).
* В случае принудительных семейных обстоятельств в частности при уходе за ребёнком или при обращении с иждивенцем работник может отказаться принять это изменение не считая это ошибкой или Основанием для увольнения (статья L. 3122-12 Трудового кодекса).
* Ночной рабочий получает регулярный индивидуальный контроль за состоянием своего здоровья (статья L.3122-11 Трудового кодекса) и если его состояние здоровья определенное профессиональным врачом требует этого работник может быть временно или постоянно переведён на дневную смену (статья L. 3122-14 Трудового кодекса).
* Ночная работа несовершеннолетних в возрасте до 18 лет в принципе запрещена (статья L. 3163-2 Трудового кодекса), но инспектор труда может предоставить исключительные отступления.

Работа в праздничные дни

**Список праздников.** Трудовой кодекс предусматривает список из 11 юридических праздников (статья L. 3133-1 Трудового кодекса).

* - 1 января;
* - Пасхальный понедельник;
* - 1 мая;
* - 8 мая;
* - Вознесение;
* - Понедельник Тройцы;
* - 14 июля;
* - 15 августа;
* - 1 ноября;
* - 11 ноября;
* - 25 декабря.

За исключением 1 мая, соглашение компании или учреждении или, в противном случае, отраслевое соглашение, может определять нерабочие праздники (статья L. 3133-3-1 Трудового кодекса). В отсутствие коллективного договора работодатель определяет этот список (статья L 3133-3-2 Трудового кодекса).

**Вознаграждение государственных праздников.**1 мая - единственный праздничный, нерабочий и оплачиваемый день предусмотренным Трудовым кодексом (статья L.3133-4 Трудового кодекса). Если работник работает 1 мая, он получает дважды свое обычное вознаграждение (статья L. 3133-6 Трудового кодекса).

Относительно других праздников, ежемесячные и сезонные сотрудники, оплачиваются за установленный законом отпуск, только если они имеют не менее 3-х месяцев работы в компании или учреждении (статья L. 3133-3 Трудового кодекса). Это не относится к сотрудникам, работающим дома, перемежающим сотрудникам и временным сотрудникам.

Работник который работает в праздничные дни получает нормальные вознаграждение за исключением присутствие более благоприятных условий коллективного договора или более выгодного условности.

Сотрудники по срочному контракту(CDD) получают оплату праздничных нерабочих дней, если остальные сотрудники компании тоже получают эту оплату.

Время работы в праздничные нерабочие дни невозможно восстановить.Следовательно работодатель не может требовать от работника выполнения этих недоработанных часов в другой день недели.