* مبدأ التأمينات الصحية:

يسمح التأمين الصحي (أو التأمين الاجتماعي للشركات) للعاملين في القطاع الخاص أن يستفيدوا من الخدمات التي تهدف إلى تكملة تلك التي يقدمها الضمان الاجتماعي والتي من شأنها تغطية تكاليف الرعاية الصحية، وعند الاقتضاء، تغطية هذه التكاليف في حالة مخاطر الوفاة، العجز والإعاقة.

* الاشتراك في التأمين الصحي:

يمكنكم الاستفادة من تأمين صحي اجتماعي تكميلي داخل الشركة، ويهدف هذا التأمين التكميلي من الوقاية وتغطية بعض المخاطر لاسيما الأضرار الجسدية، الولادة، العجز عن العمل، الإعاقة أو الاتكال جسديا على الغير.

منذ 1 يناير 2016،أصبح إلزاميا على العاملين في القطاع الخاص ابتداء من أول يوم في العمل أن يشتركوا في تغطية تكميلية تهم تعويضات تكاليف الرعاية الصحية. وتضمن هذه التغطية حدا أدنى من تعويضات التكاليف التي قام بدفعها العامل خلال فترة مرضه، عند الولادة وعند وقوع حادثة.

🡨 تشمل هذه التغطية:

* التغطية الإجمالية للمدفوعات المشتركة على الاستشارات والخدمات التي يقوم الضمان الاجتماعي بتعويضها. وتمثل المدفوعات المشتركة الحصة التي يتحملها المؤمن عليه والتي تهم النفقات التي تكون موضوع تعويضات من طرف الضمان الاجتماعي.
* *تغطية شاملة للتكاليف اليومية للإقامة في المستشفى دون تحديد المدة ودون تحديد سقف لهذه التكاليف.*
* تغطية مصاريف علاج وجراحة الأسنان بنسبة 125% من مصاريف تعويضات التأمين الصحي.
* *تغطية المصاريف المتعلقة بالبصريات انطلاقا من التعويضات الناجمة عن مساهمات شهرية ثابتة.*

وتدعى هذه التغطيات التي تضمنها التغطية الصحية الأساسية « **panier de soins minimum** » أي مجموعة من خدمات الرعاية الأساسية.

**🡨 التمويل:**

يتكفل صاحب العمل بنسبة 50٪ على الأقل من تمويل تغطية الرعاية الصحية الإجبارية داخل الشركة. ويدفع الموظف باقي التمويل على شكل مساهمة شهرية.

* الإعفاء من الاشتراك في نظام التغطية الصحية التكميلية لتكاليف الرعاية الصحية:

في بعض الحالات يمكن للعامل في القطاع الخاص أن يرفض الاشتراك في الحماية الاجتماعية التكميلية والإجبارية داخل الشركة.

هناك إعفاءات بموجب القانون تتم عبر طلب من العامل وتهم المتدربين بعقد عمل محدد المدة، الأشخاص الذين يعملون بعقد عمل مؤقت أو يعملون من أجل مهمة معينة لمدة تقل عن 12 شهرا والأشخاص الذين يعملون بدوام جزئي والمتدربين الذين يؤدي اشتراكهم لهذا النظام إلى دفع مساهمة لا تقل عن 10% من إجمال راتبهم وكذلك العاملين الذين تم تعيينهم قبل أن يتم وضع نظام التأمين هذا بقرار انفرادي من صاحب العمل.

هناك حالة أخرى يمكن للعاملين في القطاع الخاص أن يستفيدوا فيها من هذا الإعفاء شريطة أن تكون لديهم تغطية فردية. ونتحدث هنا عن المتدربين، العاملين بعقود محددة المدة ، الأشخاص الذين يعملون بعقد عمل مؤقت أو يعملون من أجل مهمة معينة لمدة تزيد عن أو تساوي 12 شهرًا ؛ العاملين المستفيدون من CMU أي الرعاية الصحية الشاملة أو المستفيدين من ACS أي المساعدات التكميلية للصحة، العاملين الذين يتوفرون مسبقا على التأمين الصحي الفردي لتكاليف الرعاية الصحية عند وضع الضمانات أو ، إذا توفروا على هذه التغطية لاحقا ، فعند تعيينهم وكذلك الأشخاص الذين يعملون بعقد عمل مؤقت أو يعملون من أجل مهمة معينة والذين تكون التغطية التي يستفيدون منها من حيث تكاليف الرعاية الصحية تقل عن 3 أشهر.

* نظام الاستفادة من تعويضات تكاليف التأمين الصحي:

لا يمكن أن تتم تعويضات تكاليف الرعاية الصحية إلا عن طريق إرسال ورقة العلاج إلى صندوق التأمين الصحي الأساسي CPAM.

ومع ذلك ، فإن بطاقة التأمين الصحي Carte Vitale تبسط الإجراءات الإدارية للمؤمن عليه في إطار تعويضات تكاليف الرعاية الصحي، لهذا لم يعد إرسال ورقة العلاج ضروريًا.

يتم إرسال أوراق العلاج الالكترونية مباشرة لصندوق التأمين الصحي الأساسي CPAM من قبل أخصائيو الصحة عن طريق برنامج SESAM-Vitale وهو برنامج يساعد على إرسال أوراق العلاج إلكترونيا. تتم التعويضات بطريقة أسرع من أن يتم إرسال ورقة العلاج عبر البريد.

* الاستفادة من التغطية الصحية التكميلية والتأمين الاجتماعي التكميلي بعد فسخ عقد العمل:

يمكن للعامل في القطاع الخاص في حالة فسخ عقد عمله أن يستمر في الاستفادة من التأمين الصحي لشركته إذا توفرت فيه بعض الشروط. لهذا يجب على فسخ عقد العمل:

* أن لا يكون قد تم بسبب إهمال جسيم
* أن يتيح للعامل الحصول على تغطية من التأمين ضد البطالة
* يجب أن يكون العامل مشتركا في التأمين الاجتماعي للشركة

تبقى ضمانات التأمين الاجتماعي التكميلي محفوظة من تاريخ إنهاء عقد العمل وخلال فترة تعادل فترة التعويضات عن البطالة ، في حدود مدة عقد العمل الأخير أو ، عند الاقتضاء ، في حدود مدة عقود العمل الأخيرة إذا كانت متتالية في نفس الشركة.

* التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-C :

التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-C هي تغطية مجانية تهدف إلى تسهيل الحصول على الرعاية الصحية. تتم تغطية تكاليف الرعاية الصحية بنسبة 100% من رسوم الضمان الاجتماعي.

من أجل الاستفادة من التغطية الصحية الشاملة التكميلية يجب أن تكون مقيما في فرنسا بشكل قانوني ومستقر لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر وأن تكون مواردك محدودة. والموارد التي يتم أخذها بعين الاعتبار هي موارد ال12 شهرا الماضية، كما يختلف الحد الأعلى للموارد باختلاف مكان الإقامة وعدد أفراد الأسرة.

*على سبيل المثال: بالنسبة لشخص واحد الحد الأعلى السنوي المرجعي للموارد هو 8723 يورو أي ما يعادل 726,92 يورو شهريا.*

يمكنكم تحميل الاستمارة مباشرة على الموقع <https://www.cmu.fr> كما يمكنكم الحصول عليها من صندوق التأمين الصحي الأساسي CPAM.

* **المساعدات التكميلية للصحة ACS:**

يمكن للأشخاص الذين لديهم موارد أعلى بقليل من الحد الأعلى لموارد التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-C أن يستفيدوا من المساعدات التكميلية للصحة ACS. وتخول لهم الحصول على مساعدة مالية لكي يتمكنوا من دفع عقد التأمين الصحي التكميلي.

تسمح هذه المساعدة ب:

* تخفيض مبلغ المساهمة السنوية في التأمين الصحي التكميلي ، وفي بعض الحالات الاستفادة من تغطية كاملة ؛
* الاستفادة من إعفاء كامل للدفع المسبق لتكاليف زيارة الطبيب.
* الاستفادة من الأسعار الطبية دون تجاوز الرسوم.
* الإعفاء من الخصومات الطبية والاشتراك الثابت المحدد قيمته في 1 يورو
* الاستفادة من التخفيضات على فواتير الغاز والكهرباء.

من أجل الاستفادة من هذه المساعدات ACS يجب أن تكون مقيما في فرنسا بشكل قانوني ومستقر لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر وأن تكون مواردكم أعلى بقليل من الحد الأعلى لموارد التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-C.

يتم تحديد الحد الأعلى لموارد هذه المساعدات استنادا إلى الحد الأعلى لموارد التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-C. وبالتالي يجب أن تتراوح موارد الأسرة بين الحد الأعلى لموارد التغطية الصحية الشاملة التكميلية CMU-Cوبن نفس هذا الحد الأعلى مع إضافة نسبة 35%. والموارد التي يتم أخذها بعين الاعتبار هي الموارد التي تهم ال12 شهرا الماضية، كما يختلف سقف الموارد باختلاف مكان الإقامة وعدد أفراد الأسرة.

*على سبيل المثال: بالنسبة لشخص واحد الأعلى السنوي المرجعي للموارد هو 11776 يورو أي ما يعادل 981,33 يورو شهريا.*

يمكنكم تحميل استمارة طلب المساعدات التكميلية للصحة على الموقع <https://www.cmu.fr> كما يمكنكم الحصول عليها من صندوق التأمين الصحي الأساسي CPAM.