

# НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ на работе


О каких происшествиях необходимо сообщать?

## Несчастный случай на работе

Работник является жертвой несчастного случая на рабочем месте в случае аварии ( в соответствии со статьей Л. 411-1 Кодекса социального обеспечения ) :

- При выполнении работы или во время работы; ;
- Какой бы ни была причина, находясь на рабочем месте во время несчастного случая.

Действие несчастного случая происходит на рабочем месте и во время работы, иными словами когда работник находится под властью и контролем работодателя.



Сотрудник может работать удаленно с помощью информационно-коммуникационных технологий. С 24 сентября 2017 года, независимо от того, где работает сотрудник (дом, третье место, коворкинг-пространство), авария, которая происходит на месте и во время удаленной работы, считается несчастным случаем на работе (Статья. Л. 1222-9 Трудового кодекса и Л. 411-1 Кодекса о социальном обеспечении).

Для того, чтобы несчастный случай, связанный с работой, был официально признан, работник должен обосновать два условия:

- Он стал жертвой случайного инцидента в ходе своей профессиональной деятельности;
- Случайное событие привело к внезапному появлению травмы.

Травмы могут быть телесными или психологическими, такими как:

- Порез или ожог;
- Мышечная боль, внезапно появившаяся в результате переноса груза;
- Сердечные заболевания;
- Эмоциональный шок после агрессии, произошедшей на производстве.

## Несчастный случай, происшедший с трудящимся во время его перемещения, связанного с работой

Несчастный случай, происшедший с трудящимся во время его перемещения, связанного с работой является несчастным случаем, который происходит:

- По пути работника между его местом работы и его домом (основное место жительства или стабильное место проживания);
- Между его рабочим местом и местом питания, куда работник ходит во время обеденного перерыва.

**Дорожно-транспортное происшествие также может быть связано с работой.** Это касается, например, таких случаев дорожно-транспортного происшествия имевшим место:

## НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ на работе

- во время передвижения сотрудника к месту работы в случае вызова на службу<sup>1</sup> (Касс. Суд по Соц. 31 октября. 2007, No 06-43834);
- между местом обучения работника и местом его работы (Касс. Суд по гр. 16 сентября 2003 г., No 02-30396).

Это касается каждого работника, который является жертвой несчастного случая на работе, независимо от характера его трудового договора (зарплата в CDD или CDI, временный работник, работник, предоставленной временной занятости компании, обучаемый работник, ...).

Каковы обязательства работодателя и работника?

**Обязательства возложенные на работника, ставшего жертвой несчастного случая** на работе или во время его перемещения, связанного с работой.

За исключением случаев форс-мажора<sup>2</sup>, работник, ставший жертвой несчастного случая на работе или по дороге на работу, имеет **24 часа** для уведомления своего работодателя или одного из его **представителей** (например, его руководителя) (статьи L. 441-1 и R. 441-2 Кодекса социального обеспечения). Он должен указать место происшествия, обстоятельства происшествия и личность возможных свидетелей.

Если работник не может уведомить своего работодателя, он должен поручить об этом третьему лицу (например, сотруднику, родителю). Работник также имеет возможность сообщить своему работодателю посредством заказного письма.

Для того, чтобы подтвердить повреждение или травмы, он должен немедленно проконсультироваться с врачом, который затем выписывает изначальную медицинскую справку. Части 1 и 2 медицинской справки должны быть переданы непосредственно врачом в течение 24 часов в агентство медицинского страхования, к которому прикреплен пострадавший. Часть 3 справки должна быть сохранена работником. В случае временного прекращения работы, работник отправляет 4-часть, озаглавленную "свидетельство о прекращении *работы*" своему работодателю.

Такие же формальности применяются к временным работникам, ставшим жертвами несчастных случаев на производстве, миссиях или в командировках (L. 412-4 и R. 412-1 Кодекса социального обеспечения). Временный работник объявляет об этом происшествии на работе, миссии или по пути к месту работы, своему работодателю и предприятию-пользователю, в которой он находится на миссии в течение 24 часов.

**Обязанность работодателя сообщать о несчастном случае, связанном с работой, в СРАМ**

**Заявление.** Работодатель обязан **сообщать о** любых несчастных случаях, связанных с работой, о которых ему было известно в течение **48 часов** в Фонд первичного медицинского страхования (СРАМ), к которому относится сотрудник (статьи L. 441-2 и R. 441-3 Кодекса социального обеспечения).

---

<sup>1</sup>Вызов на службу понимается как период, в течение которого работник, не находясь на рабочем месте и не находясь в постоянном и непосредственном распоряжении работодателя, должен иметь возможность приступать для выполнения работы. (Статья L. 3121-9 Трудового кодекса).

<sup>2</sup>Исключительное, непредсказуемое и непреодолимое событие, оправдывающее уклонение от обязательств, обязанностей или ответственности (например, стихийное бедствие по договору страхования, смерть по трудовому договору...)

## НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ на работе

Данное заявление делается с использованием бланков, предоставленных фондами первичного медицинского страхования, и отправляется заказным письмом с запросом на получение уведомления (LRAR). Устанавливается срок в 48 часов, кроме воскресенья и государственных праздников. (Форма доступна для скачивания на веб-сайте медицинского страхования [Améli.fr: FORMULAIRECERFA No 14463-02](http://Ameli.fr: FORMULAIRECERFA No 14463-02)). Работодатель также может предоставить документ посредством интернета и передать его с помощью официального интернет-портала <https://www.net-entreprises.fr/>.)

Работодатель предоставляет работнику, пострадавшему от несчастного случая на производстве, справку о несчастном случае на котором была указана первичная касса социального страхования, в которую было направлено заявление о несчастном случае (статья L. 441-5 Кодекса социального обеспечения). (Рабочий список несчастных случаев, доступен на [веб-сайте](http://веб-сайте) медицинского страхования [Améli.fr: CERFA FORMED No 11383-02](http://Améli.fr: CERFA FORMED No 11383-02))

Отказ сообщать или сообщение с опозданием наказывается финансовым или уголовным штрафом.

Если работодатель не сообщает об этом несчастном случае, связанном с работой, у работника есть срок 2 года, чтобы сделать это заявление в свой Фонд первичного медицинского страхования (статьи L. 431-2, L. 441-2 и R. 441-11 Кодекса социального обеспечения).

**Рассмотрение файла СПАМ.** С момента получения декларации о несчастном случае работника, справки о заработной плате, выданной работодателем, и первоначальной медицинской справки, Фонд первичного медицинского страхования имеет 30 дней, чтобы решить, является ли несчастный случай профессиональным. В случае оговорок, сделанных работодателем в связи с несчастным случаем, связанным с работой, СПАМ проводит расследование. Он направляет работодателю и работнику анкету об обстоятельствах и причинах аварии, прежде чем принимать решение. (статья R. 441-10 Кодекса социального обеспечения).

**Обжалование.** Решение, обоснованное СПАМ уведомляет работник (или его законных представителей в случае смерти), а также работодателя и лечащего врача. Работодатель и работник имеют срок в два месяца, чтобы оспорить это решение в Комитете по рассмотрению апелляций (статья r. 142-1 Кодекса социального обеспечения). После этого иск может быть передан в суд.

[Пособия : как оплачивается работник при прекращении работы по причине болезни?](#)

**Ежедневные пособия по социальному обеспечению (IJSS).** Чтобы компенсировать потерю заработной платы из-за его временной нетрудоспособности, работник получает пособия по социальному обеспечению со дня после прекращения работы.

СПАМ определяет рекомендованную дневную зарплату. Эта дневная заработная плата (ограничена в 331,36 евро) рассчитывается путем деления на 30,42 суммы брутто-зарплаты, полученной за месяц до начала отпуска по болезни.

Ежедневные пособия по социальному обеспечению связанные с несчастным случаем на работе, равны 60% от заработной платы работника за первые 28 дней и 80% от этой зарплаты с 29-го дня (статья R. 433-7 Кодекса социального обеспечения). Ежедневные

## НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ на работе

пособия по социальному обеспечению выплачиваются в течение всего периода нетрудоспособности, до полного восстановления после травмы (или смерти).

**Поддержание заработной платы (или дополнительной компенсации, выплачиваемой работодателем).** День работы, в течение которого произошла авария, подпадает полностью под ответственность работодателя (статья L. 433-1 Кодекса социального обеспечения).

Во время прекращения работы работодатель сохраняет вознаграждение работника в рамках законных условий, если работник отвечает определенным условиям (статья L. 1226-1 Трудового кодекса):

- работник имеет социальное страхование;
- работник проходит лечение во Франции или другой стране ЕС или Европейской экономической зоны;
- работник подтвердил свою нетрудоспособность посредством медицинского обследования и медицинская справка была отправлена в течение 48 часов;
- работник имеет стаж минимум один год.

Трудовой договор, коллективный договор или пользования могут предусматривать более преимущественные положения.

Дополнительное пособие рассчитывается в соответствии со следующими терминами (статья D. 1226-1 Трудового кодекса):

- 1) в течение первых тридцати дней 90% брутто-вознаграждения, которое работник получил бы, если бы он продолжал работать;
- 2) в течение следующих тридцати дней - две трети одного вознаграждения.

Из этих сумм работодатель вычитает суточные, выплачиваемые системой социального обеспечения. Не существует периода ожидания. Выплата компенсационных пособий начинается в первый день отсутствия. Дополнительные пособия выплачиваются до окончания работы, с ограничительным максимальным сроком до 12 месяцев.